

**Вопрос: «Порядок оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни?»»**

На вопрос отвечает помощник прокурора Красноглинского района г. Самара Сулейманов Ильдар.

Конституция Российской Федерации гарантирует каждому право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни.

Порядок оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни регулируется частью 1 статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Труд в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. При этом в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

По желанию работника вместо оплаты выходного дня в повышенном размере может быть предоставлен другой день отдыха. В таком случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора.

Кроме того, при определении заработной платы работника работодателем должны учитываться и начисляться все предусмотренные компенсационные и стимулирующие выплаты за работу в выходные и праздничные дни.