

Вопрос: «Я работаю в организации, а мой работодатель установил камеры, можно ли так делать руководству?»

На вопрос отвечает старший помощник прокурора Красноглинского района г. Самары Кудряшова Яна:

Съемка рабочего процесса не является раскрытием персональных данных работника и не подпадает по действие главы 14 Трудового кодекса Российской Федерации, а также не нарушает конституционные права работника на неприкосновенность частной жизни, поскольку осуществляется в целях, связанных с трудовой деятельностью работника, а не для того, чтобы установить обстоятельства его частной жизни либо личную или семейную тайну.

Установка систем видеонаблюдения за работниками на рабочих местах, в производственных помещениях, на территории работодателя является правомерной в случае, если работодателем соблюдены следующие условия: видеонаблюдение осуществляется только для конкретных и заранее определенных правомерных целей, связанных с исполнением работником его должностных (трудовых) обязанностей; работники поставлены в известность о ведении видеонаблюдения (право работника на полную и достоверную информацию об условиях труда); видеонаблюдение ведется открыто (в помещениях, в которых установлены видеокамеры, имеются соответствующие информационные таблички).

Такие требования предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации, а также. Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса

А.А. Немродов